

2023年7月27日  
富士通株式会社

## 業務執行取締役を対象とした業績連動報酬の評価指標の見直しについて

当社は「イノベーションによって社会に信頼をもたらし、世界をより持続可能にしていく」というパーパス実現に向けて、当社グループの経営を担う優秀な人材を確保するとともに、業績や株主価値と連動した透明性の高い役員報酬制度を導入しています。

業務執行取締役の業績連動報酬については、短期業績に連動する賞与および株主価値との連動を重視した中期インセンティブの業績連動型株式報酬を役員報酬基本方針に定めています。

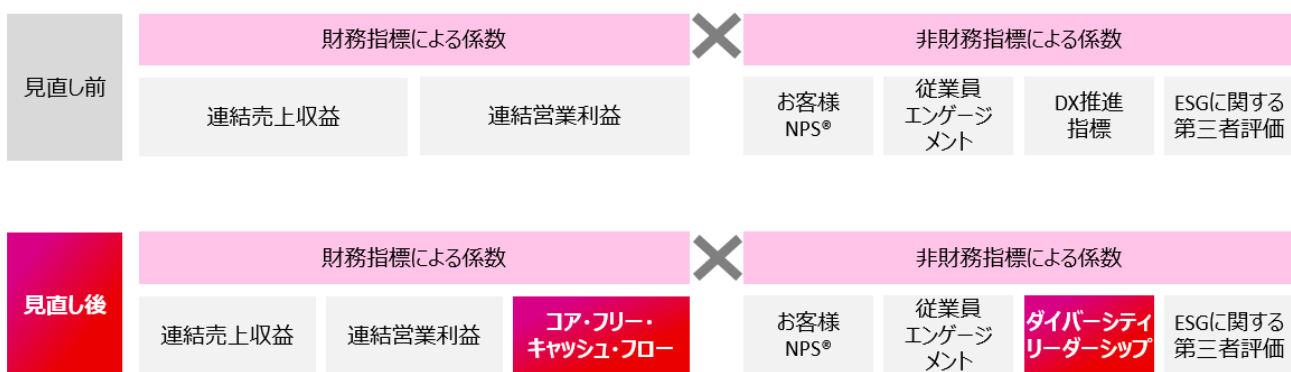
中期経営計画(2023～2025年度)で掲げた経営目標達成への業務執行取締役のコミットメントを高め、それに報いるために、本日開催した取締役会において、報酬委員会から受けた答申をもとに役員報酬の見直しを行い、2023年度以降の賞与における評価指標を、以下のとおり変更することを決定しました。

- 財務指標における変更点

連結決算における売上収益および営業利益を評価指標として選定していましたが、それに加えて、新たに「コア・フリー・キャッシュ・フロー(注1)」を評価指標とすることで、中期経営計画に掲げるキャッシュ創出力強化に報いる報酬とします。

- 非財務指標における変更点

中期経営計画における非財務目標に基づき、従来の評価指標である「お客様 NPS®(注2)」、「従業員エンゲージメント(注3)」、「ESGに関する第三者評価(DJSI(注4)、CDP 気候変動(注5))」に、「ダイバーシティリーダーシップ(女性幹部社員比率)」を加え、非財務面でのこれらの取り組みの着実な前進と ESG に関する第三者評価の銘柄入りや最高評価獲得に報いる報酬とします。



### 【商標について】

記載されている製品名などの固有名詞は、各社の商標または登録商標です。

## 【 注釈 】

- (注 1) コア・フリー・キャッシュ・フロー: 事業再編、事業構造改革、M&A に伴う一過性の収支を控除した、経常的なフリー・キャッシュ・フロー。
- (注 2) お客様 NPS®: お客様 Net Promoter Score の略。顧客体験、カスタマー・エクスペリエンス(CX)の改善度や深化の把握のために、企業、商品やサービスへのお客様の信頼度や愛着度を示す顧客ロイヤリティを測る指標。
- (注 3) 従業員エンゲージメント: 会社の向かっている方向性、パーパスに共感し、自発的、主体的に働き貢献したいと思う意欲や愛着を表す指標。
- (注 4) DJSI: Dow Jones Sustainability Index の略。世界的な ESG 投資指標。
- (注 5) GDP 気候変動: 国際的な非営利組織である GDP が投資家などの要請に基づき、気候変動への取り組みを調査、評価を行い、結果を公表するもの。

## 【 関連リンク 】

- ・[役員報酬基本方針\(2023年7月27日改定\)](#)
- ・[役員報酬の見直しについて\(2022年4月28日プレスリリース\)](#)

## 《本件に関するお問い合わせ》

CHRO 室

メール: [fj-exec\\_ex@dl.jp.fujitsu.com](mailto:fj-exec_ex@dl.jp.fujitsu.com)