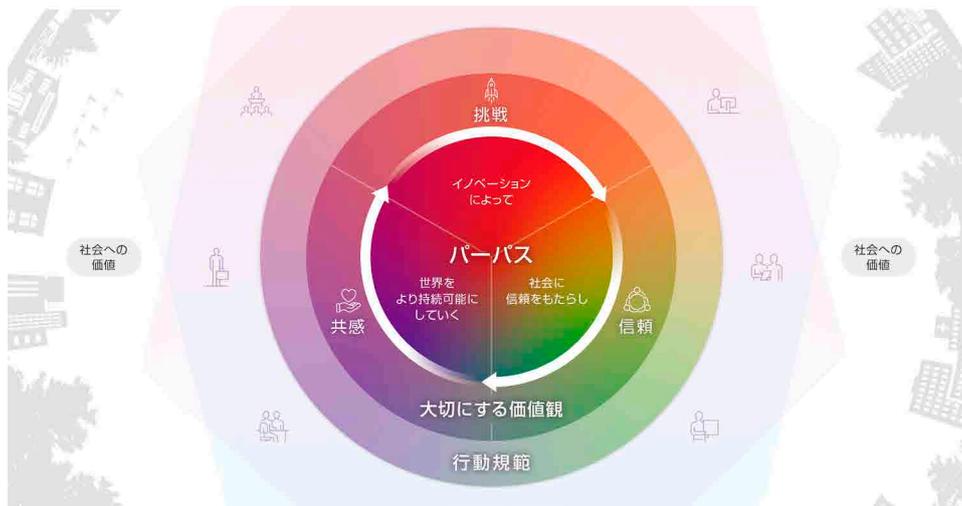


Fujitsu Way

2020年7月、当社グループが果たすべき存在意義として新たに定めた「パーパス」を軸とした経営方針や事業戦略を実践していくため、全社員の原理原則である「Fujitsu Way」を12年ぶりに刷新しました。新しい「Fujitsu Way」は、「パーパス」とそれを実現するために意識すべき「大切にする価値観」、「行動規範」の3つの要素から構成されています。今後、刷新された「Fujitsu Way」を、社員一人ひとりの行動の新たなより所として企業活動を推進していくことで、「パーパス」の実現を目指していきます。



Fujitsu Way を構成する3つの要素

<p>パーパス</p>	<p>私たちのパーパスは、 イノベーションによって社会に信頼をもたらし、 世界をより持続可能にしていこう</p>	
<p>大切にする 価値観</p>	<p>挑戦</p>	<ul style="list-style-type: none"> 志高くターゲットを設定し、スピード感をもって取り組みます 多様性を受け入れ、斬新なアイデアを生み出します 好奇心を持ち、失敗や経験から学びます ヒューマンセントリックなイノベーションにより、より良いインパクトをもたらします
	<p>信頼</p>	<ul style="list-style-type: none"> 約束を守り、期待を超える成果を出します 倫理感と透明性を持って誠実に行動します 自律的に働き、共通のゴールにむけて協力します テクノロジーを活用し、信頼ある社会づくりに貢献します
	<p>共感</p>	<ul style="list-style-type: none"> お客様の成功と持続的な成長を追求します すべての人々に耳を傾け、地球のことを考えて行動します グローバルな課題を解決するために協働します 社員、お客様、パートナー、コミュニティ、株主に共通価値を創造します
<p>行動規範</p>	<ul style="list-style-type: none"> 人権を尊重します 公正な商取引を行います 機密を保持します 法令を遵守します 知的財産を守り尊重します 業務上の立場を私的に利用しません 	