

# 人事制度

## ■ 人事制度改革の流れ

グローバル競争の激化、競合他社の多様化など、ICT 業界におけるビジネス環境は大きく変化しています。富士通では、成果主義に基づく人事制度改革として、1993年の目標管理評価制度の導入以来、継続的に改革に取り組んできました。

年	内容
1993年	目標管理評価制度を導入
	社内募集制度を導入
1997年	幹部社員に対し等級制度を導入
1998年	一般社員に対し Function 区分/等級による人事制度を導入。これに伴い、幹部社員を含めて資格制度を廃止
	一般社員に対し会社業績を反映した賞与を導入
1999年	年金・退職金制度の改訂
	幹部社員に対し会社業績を反映した賞与を導入
2001年	目標管理評価制度を成果評価に改訂（プロセス重視によるチャレンジ支援）
2003年	FA 制度の新設
2004年	幹部社員に対し従来の等級制度を廃止し、能力を基軸とした区分制度を導入 組織評価を導入し、幹部社員の賞与へ反映（For the Team の重視）
2005年	年金制度の改訂
2006年	全社横断的なプロフェッショナル認定制度を導入
2007年	Function 区分および等級定義書の見直し
2010年	Function 区分/コンピテンシーグレード制度による人事制度の導入
2014年	年金・退職金制度の改訂

## ■ 働きやすい職場環境の提供

人事制度改革を進める一方で、富士通では、あらゆる社員が最大限に能力を発揮できるよう、仕事と育児・介護などの両立支援やグローバル人材・シニア層人材の活躍支援など、働きやすい職場環境の提供やダイバーシティの推進に取り組んでいます。

### 制度利用者数（2015年度）

（単位：人）

制度名	内容	人数
育児休暇制度	・ 子の誕生日から、子の満1歳の誕生日以降最初の4月20日または1歳6ヵ月までのいずれか長い期間を最長として取得可能 ・ 休職期間中は原則として無給。ただし1ヵ月以内の休職の場合は積立休暇の残日数の範囲で有給にできる	272 (うち男性23)
育児短時間勤務	・ 子が小学校6年生の3月31日となるまで取得可能	556 (うち男性10)
ベビーシッターサービス利用補助制度	・ 就業のためにベビーシッターなどのサービスを利用する場合、月額10,000円を上限として、利用費用の50%を支給	24
妻の出産休暇	・ 配偶者の出産にあたり、産前産後8週間以内に5日取得可能（有給）	463
事業所内保育所	・ 2000年より運営。定員27名	27
介護休暇制度	・ 同一対象家族に対し、通算して1年を最長として取得可能（通算1年となるまで何回でも取得できる） ・ 休職期間中は無給	13
介護短時間勤務	・ 3年を最長として取得可能	11
在宅勤務制度	・ テレワーク推進の一環として、サテライトオフィス、モバイルワーク、在宅勤務を実施	93

## 女性社員の活躍支援

女性幹部社員の確実な輩出に向け、2020年度に女性社員比率20%、新任女性幹部社員比率20%という数値目標を設定しています。この目標を達成するため、女性社員の主任層から昇格候補を人選し、「女性リーダー育成プログラム」という女性社員の長期的なキャリア形成の支援プログラムを実施しています。また、中長期的なキャリア意識の醸成を目的とした「キャリア形成支援セミナー」という募集型セミナーを開催し、女性の活躍を支援しています。

なお、2015年度には、女性活躍推進に積極的に取り組む企業として、経済産業省と東京証券取引所より「なでこ銘柄」に選定されました。また、子育てをサポートする企業として、厚生労働大臣より「プラチナくるみん認定」を受けています。

女性社員および女性幹部社員比率推移 (単位：%)

	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度
女性社員比率	16	15	15	15	16
女性幹部社員比率	3.7	4.0	4.3	4.6	4.8

## 障がい者雇用の促進と活躍支援

障がい者の職域を限定することなく採用活動を行っており、営業、SE、開発、研究、事業スタッフなど、様々な職種で障がいのある方が活躍しています。2013年12月には障がい者雇用の促進に向けた特例子会社「富士通ハーモニー株式会社」を設立しています。

障がい者雇用率推移 (単位：%)

	2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年
障がい者雇用率推移	2.05	2.00	1.96	1.94	2.04	2.00

## グローバルな人材の採用

国内外の留学生向けキャリアイベントへの参加や自社セミナーの開催、海外の大学生のインターンシップ受け入れなどを通じて、外国人留学生や海外大学生を始めとするグローバルな人材を採用し、2016年3月末時点で248名の外国籍社員が富士通で働いています。