

株主各位

2020年7月13日

富士通株式会社

株主総会で配布したアンケートはがきで寄せられた質問につきまして

2020年6月22日に開催いたしました第120回定時株主総会で配布したアンケートはがきで多く寄せられた質問事項につきまして、以下にご回答申し上げます。

Q1：お土産（記念品）をどうしてなくしたのですか。

A1：会場にお越しになれない遠地の株主様との間の不公平感を考えてのことです。

また、今年に関しては新型コロナウイルス感染症対策として、来場される株主様の人数を抑制するという目的もありました。

今後、株主の皆様には、配当金や自己株取得などによる株主還元で報いていく方針です。

Q2：従業員（派遣社員を含む）のモチベーションをどのように高めているのですか。

A2：DX企業への変革を実現するための人事制度として、一人ひとりが果たすべき職責を明確に定義し、その職責に応じた報酬設定と柔軟な人材配置を実現するジョブ型人事制度や高度専門職系人材認定制度の導入を開始することで、従業員のモチベーションを高めてまいります。

また、派遣社員を含む国内の従業員は、テレワーク勤務を基本とし、業務の内容や目的、ライフスタイルに応じて時間や場所を柔軟に活用できる最適な働き方を実現することで、生産性の向上や仕事と生活の両面においても満足度が増し、個々のモチベーションの向上にもつながるものと考えております。

Q3：株価の動向について現状と今後の見通しを教えてください。

A3：株価すなわち企業価値は、市場の当社への評価が反映されたものと考えていますの

で、株価に関するコメントは差し控えさせていただきますが、株主の皆様のご期待に応え、企業価値を向上させるためには、持続的な利益成長が最も重要と考えております。

以上